

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №234» комбинированного вида за 2020 год.

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №234» комбинированного вида основывается на требованиях:

- Устава МБДОУ,
- Коллективного договора.

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На конец 2020 года первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №234» комбинированного вида насчитывает 44 человека (61,1%).

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 18% (13 человек).

На начало 2020 года % членства профсоюзной организации составлял 32,9%, к концу года составляет 61,1%.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия.
2. Комиссия социального страхования.
3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения в лице заведующего Мефтохутдиновой О.В. Это: разработка плана мероприятий на год повышению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации учреждения. Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБДОУ «Детский сад № 234» комбинированного вида.

Ведется необходимая документация.

Первичная профсоюзная организация в течении всего года принимала активное участие в акциях под девизом: «Карантин, самоизоляция - время творчества и добра!»:

- «Развиваемся с Профсоюзом дома!», диплом 1 место;
- «Не унываем с Профсоюзом дома!», активное участие;
- «В помощь маме и папе – с профсоюзом из дома!» диплом 1 место, 2 диплома за участие;
- «Творим с Профсоюзом дома!», диплом 3 место, 3 диплома за участие творческих групп;
- открытый городской фестиваль «Радуга профсоюзных талантов» - 2 место, 2 диплома за участие;
- «Первомайская акция солидарности», творческая группа -диплом за участие;
- городская акция «Профсоюз – это мы!»;
- конкурс портфолио педагогов-наставников «Профсоюз.Наставничество. Молодёжь», 2 диплома за участие;
- «ПРОФугадайка!» 2 диплома победителя, 1 диплом за участие;
- «Просто я работаю волшебником...» 4 диплома победителей, 3 диплома за участие;
- «Профсоюз в истории моей семьи, моей организации, моей страны» диплом за победу;
- «Профёлка» 16 дипломов участников.

В рамках Всероссийской акции «Марш солидарности» ДОУ приняло участие в акции «День рождения Профсоюза»: было проведено тематическое профсоюзное собрание по теме «30 лет-вместе с Общероссийским Профсоюзом образования!», посвященные Дню работника дошкольного образования и 30-летию юбилею образования Общероссийского профсоюза образования.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №234» комбинированного вида обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников МБДОУ «Детский сад №234» комбинированного вида

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников дошкольного учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в

предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

оказана материальная помощь:

- по причинам состояния здоровья - 4 членам Профсоюзной организации (8000.00 руб.);
- подготовки ребенка к школе - 4 члена профсоюзной организации (7000.00 руб.);
- окончание школы (11 класса) - 1 член профсоюзной организации (2000.00 руб.);
- оказание помощи в связи со смертью близкого – 2 члена профсоюза (5000.00 руб.);
- страхование «Антиклещ» 39 членов и их семей.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День дошкольного работника, 8 Марта, Новый год). По решению собрания ПК с профсоюзного счёта нашей ПО на подарки были сняты средства в сумме **18000 рублей**. Награждены грамотами и благодарностью - 8 членов профсоюзной организации, 5 членов получили поощрительную материальную помощь в связи с юбилейной датой (3000.00 руб.)

За отчётный период получили компенсацию на возмещение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение в санатории, профилактории – 2 человека на сумму 12000.00 руб.

В течение года по программе «Путешествуй с Профсоюзом» 1 член отдохнул в Яровом (5 дней); по профсоюзные акции «Театральная афиша Профсоюза» было приобретено 22 билета в Драмтеатр.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации.

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Также информация размещается на страничке сайта.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной профсоюзной организации Е.В.Красненко